



Утверждено:
«Детский сад № 8»
г. Сорочинск
О.А. Балбукова
2020г.

Утверждаю:
Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 8»

Г.Н. Суханова
2020г.



**Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 8»
города Сорочинска Оренбургской области**

Принят:
на общем собрании
трудоого коллектива
Протокол № 7
от «22» июля 2020г.



Работодатель в лице заведующего муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 8» города Сорочинска Оренбургской области Сухановой Галины Николаевны, работники учреждения в лице их представителя - председателя первичной организации Профсоюза - Балбуковой Ольги Александровны, именуемые в дальнейшем Стороны решили внести следующие изменения в Коллективный договор:

1. Раздел 5 пункт 5.13. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

Нерабочими и праздничными днями в РФ являются (ст. 112 ТК РФ):

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы;
- 7 января – Рождество Христово;
- 23 февраля – День защитника Отечества;
- 8 марта – Международный женский день;
- 1 мая – Праздник Весны и Труда;
- 9 мая – День Победы;
- 12 июня – День России;
- 4 ноября – День народного единства.

1.1. Раздел 6 пункт 6.6. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца 15 числа и 30 числа каждого месяца (в феврале 28 числа) путём перечисления денежных средств на лицевой счёт в банке за счёт работодателя (136 ТК РФ). При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

1.2. В Раздел 8 пункт 8 Коллективного договора внести дополнения в соответствии со ст. 185.1 ТК РФ:

- Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

- Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

- Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

2. Внести следующие изменения в Правила внутреннего трудового распорядка, являющиеся приложением № 1 к Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 8» города Сорочинска Оренбургской области (далее - Правила)

2.1. Раздел 2 пункт 2.3. Правил изложить в следующей редакции:

«2.3. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю документы, перечень которых установлен в соответствии со ст. 65 ТК РФ».

2.2. В Раздел 3 пункт 3.1. Правил внести дополнения:

«3.1. Работник имеет право на:

.....

3.1.10. Рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным Коллективным договором.

3.1.11. Объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

3.1.12. Участие в управлении организацией в предусмотренных федеральным законодательством и коллективным договором формах;

3.1.13. Защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

3.1.14. Возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном федеральным законодательством».

2.3. В Раздел 4 Пункт 4.1. Правил внести дополнения:

«4.1. Работодатель имеет право

.....

4.1.7. Создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них;

4.1.8. Создавать производственный совет;

4.1.9. Реализовывать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке условий труда».

В Раздел 4 Пункт 4.2.5 Изложить в следующей редакции:

4.2.5. Выплачивать работникам заработную плату два раза в месяц. Дата выплаты 15-го числа и 30-го числа текущего месяца, в феврале – 28 числа. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

дополнить пунктами:

.....

4.2.13. Обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;

4.2.14. Знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;

4.2.15. Своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

4.2.16. Рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;

4.2.17. Возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены федеральным законодательством.

4.2.18. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».